



MAXAM • FANEXA

**ACTIVIDADES  
Responsabilidad  
Social Empresarial**

**MAXAM FANEXA S.A.M.** tiene los siguientes principios en el marco de su Política de Responsabilidad Social Empresarial :

- Mantener una relación ética y discreta basada en el respeto a los valores e intereses de cada una de las partes.
- Cumplir con la legislación vigente.
- Brindar estabilidad laboral, seguridad y salud ocupacional, posibilidades de ascenso, superación y un salario digno a sus trabajadores de planta.
- Brindar a sus clientes productos de alta calidad.
- Preservar el medio ambiente y respetar la cultura y valores del municipio al cual pertenece.
- Mantener un trato ético y responsable con sus proveedores.

**MAXAM FANEXA S.A.M.**, es la empresa autorizada en Bolivia para la fabricación de explosivos y brinda a sus clientes el suministro más eficiente y oportuno de sus productos en las condiciones más seguras.

### **CONTACTO DIRECTO CON CLIENTE POR SU UBICACIÓN ESTRATÉGICA**

Cuenta con la fabricación mas importante en Santiváñez, Cochabamba y otra secundaria en Oruro. Tiene Centros de Distribución y polvorines para almacenamiento en Potosí, La Paz y Santa Cruz, cubriendo de esa manera todos los requerimientos de las empresas que realizan actividades en todo el ámbito nacional.

### **OFERTA ORIENTADA A RESULTADOS/ RENTABILIDAD**

- Diseño computarizado de voladuras.
- Medición de Velocidades de detonación.
- Servicio de mediciones sismográficas.
- Capacitación técnica en el uso y aplicación de los explosivos.
- Capacitación en Seguridad Industrial.
- Asistencia Técnica en Voladuras Especiales
- Servicio de voladuras
- Suministro y administración de polvorines móviles
- Cobertura y Tramitación de Licencias y Registro para la Utilización de explosivos

## ENTREGA DE PRODUCTOS

Exportación de productos conforme a normas internacionales de embalaje de sus productos, transporte, escoltas y otros aspectos que garantizan entregas oportunas a sus clientes.

Cumplimiento con todas las pruebas de calidad exigidas por instituciones competentes.



## PREVENCIÓN DE RIESGOS

La prevención de incidentes en MAXAM FANEXA se mantiene gracias a las actividades enmarcadas bajo las políticas y procedimientos corporativos propios del grupo MAXAM y la norma internacional OHSAS 18001. Actuaciones:

- **Inspecciones de seguridad y Observaciones de trabajo.**
- **Formación continua en materia de Prevención de Riesgos y charlas diarias** sobre aspectos de seguridad medio ambiente y calidad.
- **Auditorías de seguridad y cumplimiento legal, para evaluar el** cumplimiento de normas y procedimientos y la mejora continua en materia de prevención.



Formación en uso correcto de EPP (izquierda). Verificación anual puestas a tierra de pararrayos de instalaciones y polvorines (derecha).

- **Establecimiento de comités de seguridad**, en operaciones y centros de producción.
- **Control de salud del personal**, afiliado a uno de los mejores centros de salud del País, con el que se organizan charlas en materia de salud.
- **Protección personal**, proporcionando ropa de trabajo adecuada y equipos de protección completos que cumplen con normas de seguridad e higiene y son constantemente evaluados.
- **Sistema de Gestión** en línea con la norma internacional de seguridad y salud en el trabajo OHSAS 18001.
- **Mediciones periódicas de contaminantes ambientales** para contar con un ambiente sano y moldeado a las necesidades del trabajador.



Personal operativo y técnico participa en los comités de seguridad. (izquierda). Estudio de niveles del ruido en puestos de trabajo (derecha).

## RELACIONES SOCIO LABORALES Y DESARROLLO PROFESIONAL

Cumpliendo con las estipulaciones legales y reglamentarias, la empresa cuenta con un sindicato y comités mixtos que hacen representación y eco de las demandas en materia laboral y de seguridad en el interior de la empresa, así como con varios mecanismos de recogida de sugerencias e inquietudes (encuestas, reuniones de grupo).

Como parte del grupo MAXAM, la empresa cuenta con el apoyo de los programas de movilidad internacional para la mejora de experiencia profesional.

MAXAM FANEXA es parte socia de la Corporación de las Fuerzas Armadas de la Nación “COFADENA”, en relación con la Escuela Militar de Ingeniería “EMI”, mediante la cual, profesionales de esta Universidad realizan trabajos de pasantía, tesis y trabajos dirigidos dentro la organización. Otras Universidades de Bolivia ponen su confianza en la organización para que ellos puedan iniciar sus actividades profesionales con mucha práctica y dinamismo.

## DESARROLLO SOSTENIBLE

En MAXAM todas las nuevas inversiones y desarrollos son acompañados de estudios de adecuación a la legislación y de minimización del impacto ambiental. La rigurosa política de respeto al medio ambiente comienza por el entorno mismo de las instalaciones fabriles, con una baja densidad de edificación que integra las fábricas en los paisajes y ecosistemas locales.

Se extreman las medidas de seguridad y los controles de calidad en la generación y tratamiento de residuos, vertidos y emisiones contaminantes, minimizándolos y aplicando técnicas de reciclaje que permitan utilizarlos para la regeneración de espacios degradados.

## PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

La estructura del Sistema de Gestión Ambiental se basa en la norma internacional ISO-14001 y bajo lineamientos de acuerdo a Compromiso de Progreso firmado por MAXAM.

Enmarcándose en el ciclo de mejora continua, se establecieron objetivos, metas y políticas ambientales para que se mejore el desempeño ambiental de la compañía.

### Actividades:



- **Reutilización de los envases de materias primas** para la realización de basureros en toda la Planta de Producción.
- **Adecuación de áreas de disposición de residuos** a fin de poder luego venderlos para su reciclaje (cajas y cartones, bolsas plásticas, vidrios y metálicos).



- **Asfaltado de área de disposición de residuos** a fin de minimizar la contaminación de suelos y efluentes.
- **Forestación y cuidado de áreas verdes** en la zona de Santiváñez.

**El Proyecto APORTA de RSE** de MAXAM FANEXA fue creado el año 2008, con el objetivo de llegar a cubrir espacios de ayuda social en los que la administración pública y sociedad en general ha ido descuidando o en muchos casos que por su carácter organizativo ignora o deja de priorizar.



## ACTIVIDADES DEL PROGRAMA APORTA

- **Reutilización de material en desuso**

Se realizan campañas de reutilización de material procedente de fabrica.



Trabajos manuales realizados por estudiantes de las escuelas de Santivañez.



Trabajos manuales y entrega de materiales varios a escuelas de Santivañez.

- **Pintura infantil**

A partir de la gestión 2010 se realiza una convocatoria de Pintura infantil para la tarjeta navideña de MAXAM FANEXA, en esta participan todas las unidades educativas del Municipio de Santiváñez con el objetivo de incentivar la creatividad de los niños.



- Día del niño

Anualmente se festeja el día del niño en distintas localidades donde MAXAM-FANEXA tiene presencia.



Festejo realizado en la Unidad Educativa Falsuri en la localidad de Atocha (izquierda). Donación material deportivo el día del Niño en la localidad de Santivañez (derecha)

- **Día del desafío**

Como parte del proceso de integración del personal MAXAM-FANEXA se realiza el “Día del Desafío” para fomentar el trabajo en equipo.



- **Día de Reyes**

Personal de la oficina central realiza entrega de regalos a niños de la fundación Niños con Valor, la cual trabaja con niños con VIH.

## OTRAS ACTIVIDADES

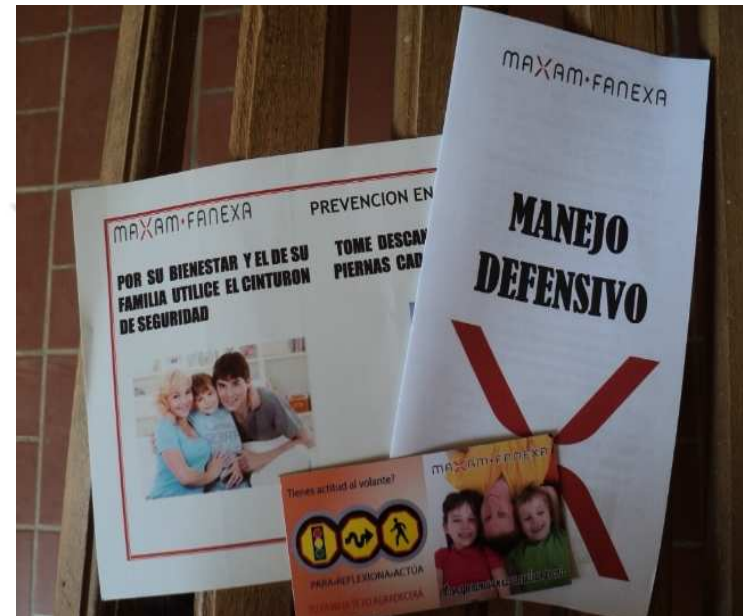
- Curso de apicultura



- Navidad con hijos de trabajadores



- Capacitación a conductores y peatones de Santivañez en seguridad vial.



- Refacción de la Iglesia de Santiváñez



- Entrega de materiales para reciclaje a grupo de mujeres de la comunidad Calahuani en Santivañez, quienes transforman este material en carteras, cuerdas, asientos, etc.



- Ferias de salud con los brigadistas

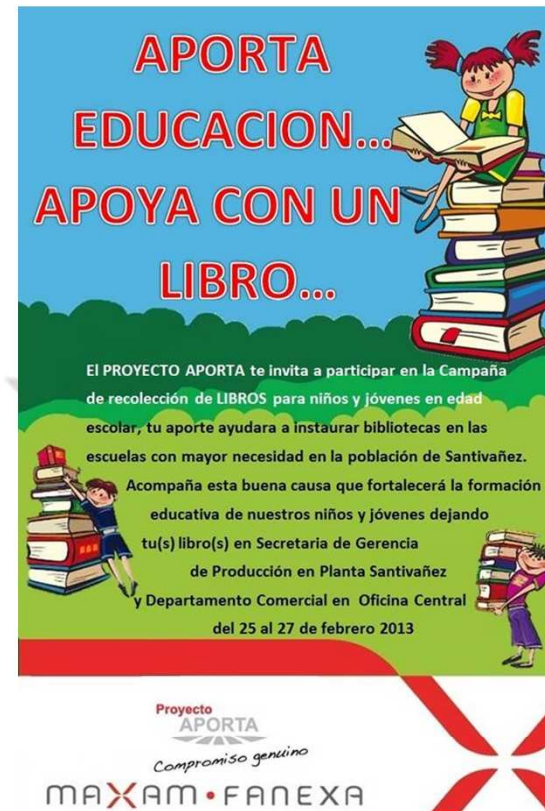


- **Concurso al Merito Estudiantil:** Se realizó la premiación a los tres mejores estudiantes entre los hijos de los trabajadores.



- **Aporta un libro:** Se recolecto entre el personal libros escolares y se entrego un pequeña biblioteca con muebles hechos de cartón generado en la planta, a la escuelita de Kuturipa.
- **Aporta ropa:** Se recolecto entre el personal ropa que se entrego al grupo de discapacitados de la localidad de Santivañez





- **Compromiso con mi planta:** Se realizó el concurso de “COMPROMISO CON MI PLANTA”, el cual tenía como objetivo adquirir un compromiso responsable con la empresa en el ámbito de Seguridad y Medio Ambiente.



## Financiamiento

Actualmente el proyecto es sostenible gracias a los fondos obtenidos mediante la venta de material reciclable (cartón, plástico, turriles, aluminio y otros).